progettoMare
Friuli Venezia Giulia

EUROPEAN MARITIME DAY 2011
MARITIME EVENTS ACROSS EUROPE

LA FILIERA COME STRUMENTO PER CREARE VALORE E AUMENTARE LA COMPETITIVITÀ NELL'ECONOMIA DEL MARE. MODELLI ED ESPERIENZE A CONFRONTO

Unione europea
Fondo sociale europeo

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

POR 2007-2013 FSE Friuli Venezia Giulia
Un investimento per il tuo futuro

AREA Science Park – 18 Maggio 2011

progettoMare: un esempio di territorio che apprende

***progettoMare*, Polo Formativo per lo sviluppo dell'Economia del Mare, è lo STRUMENTO che la Regione FVG ha attivato per garantire l'organizzazione e il governo dell'offerta formativa locale nei molteplici settori dell'Economia del Mare.**

È l'OPPORTUNITÀ che la Regione FVG ha dato al territorio per il suo rilancio economico, guardando al futuro, valorizzando un grande passato di competenze nell'economia del mare.

È il MODELLO che, attraverso l'interazione di luogo e di identità – Genius Loci, la Regione ha individuato per lo sviluppo competitivo delle sue aziende e delle sue risorse nella convinzione che la vera forza produttiva sia la CONOSCENZA CHE SI PROPAGA.

progettoMare: un esempio di filiera della conoscenza

In questa dimensione, *progettoMare* è braccio operativo di DITENAVE, chiamato ad assicurare al TERRITORIO un'offerta formativa integrata ed articolata a tutta la FILIERA, utile alle PERSONE e al sistema delle IMPRESE della cantieristica e della nautica.

Organizzato in un network composto da agenzie formative, scuole, università, enti di ricerca, aziende e associazioni di categoria, *progettoMare* opera, in un ARCO TEMPORALE TRIENNALE, con lo scopo di organizzare e gestire un "luogo di eccellenza" e di progettare e realizzare percorsi formativi innovativi e di alta specializzazione, mettendo a fattor comune risorse, know-how, esperti e competenze.

progettoMare: mission e metodologia

La mission di *progettoMare*,
in collaborazione con **DITENAVE**,
è di contribuire all'aumento della
COMPETITIVITÀ della cantieristica e
della nautica del territorio mediante una
FORMAZIONE scientifica, rigorosa e
capillare di un elevato numero di
imprenditori, manager, studenti,
giovani e adulti, occupati e disoccupati,
promuovendo **CONOSCENZA** e
INNOVAZIONE,
contribuendo a rendere il **TERRITORIO**
un centro di attrazione per i settori di
riferimento

progettoMare,
interviene con
attività formative
finalizzate

- allo **SVILUPPO** delle Risorse Umane
- al **SOSTEGNO** dell'Innovazione
- allo **STIMOLO** all'innovazione

La partnership: un esempio di rete per la conoscenza

IMPRESE
- FINCANTIERI
- CETENA
- RINA
- API FVG
- CNA FVG
- CONFARTIGIANATO FVG

FORMAZIONE
- ENAIP FVG
- ENFAP FVG
- IAL FVG
- IRES FVG
- IST. CULTURA MARITTIMA
- PORTUALE TRIESTE
- ARSAP

UNIVERSITÀ
- UNIVERSITÀ DI TRIESTE
- UNIVERSITÀ DI UDINE
- SISSA TRIESTE

ISTRUZIONE
- IPI ARTIGIANATO IPSIA MONFALCONE
- ITI “MALIGNANI” UDINE
- ITI “VOLTA” TRIESTE

RICERCA
- CONSORZIO AREA TS
- CETENA
- RINA

Le risorse disponibili

		2009/2010	2010/2011	2011/2012
RISORSE COMPLESSIVE ASSEGNATE AL POLO		4.927.500		
RISORSE FINANZIARIE IMPEGNATE	FORMAZIONE	2.325.000		
RISORSE FINANZIARIE IMPEGNATE	SISTEMA	262.000		

Il raccordo con DITENAVE per lo sviluppo della filiera produttiva

PIANO STRATEGICO DI DITENAVE

Le azioni individuate

- **Intervenire sul processo produttivo e sul processo interno**:

a) margini di miglioramento nelle metodologie di valutazione della performance operativa
b) margini di miglioramento nelle competenze di gestione delle performances

- **Intervenire sulla realizzazione del prodotto**

a) margini di miglioramento per una maggiore diversificazione e personalizzazione del prodotto
b) margini di miglioramento per introdurre elementi di innovazione e qualità dei prodotti

- **PROMUOVERE COLLABORAZIONI TRA GLI OPERATORI**

a) MARGINI DI MIGLIORAMENTO NELLA VALORIZZAZIONE DELLE BEST PRACTICES GIÀ PRESENTI IN FVG E DI CREAZIONE DI UNA RETE LOCALE DI COMPETENZE

Dal Piano Strategico al Programma di *progettoMare*

Il Programma di *progettoMare* ha quindi tenuto conto della necessità di fare formazione finalizzata a:

» **Sviluppare nuove competenze tecnico/specialistiche ma anche qualità personali (AUTONOMIA, RISCHIO, INTELLIGENZA) nel lavoro imprenditoriale e nel lavoro dipendente.**

» **Organizzare la condivisione in rete di conoscenze, significati, responsabilità, visioni del futuro usando queste risorse comuni come fonte di valore attraverso momenti di conoscenza reciproca, attività seminariali, work experience**

Le Azioni di sistema: principali attività in fase di realizzazione

- **Tavoli tematici volti al diretto coinvolgimento delle aziende del comparto marittimo regionale sui temi dell'innovazione**
- **Mappatura dei processi di lavoro della cantieristica e della nautica**
- **Albo degli esperti di *progettoMare***
- **Costante aggiornamento e versione in inglese del sito web www.progettomare.fvg.it**

I tavoli tematici

16 tavoli tematici su diversi percorsi:

- **Articolati in gruppi di lavoro e discussione**
- **Dedicati agli operatori e agli esperti del settore**
- **Finalizzati ad individuare future prospettive in termini di formazione e innovazione sui temi rilevati dagli imprenditori e dalle associazioni di categoria**

Persone partecipanti: 98
Aziende partecipanti: 47
Enti/associazioni partecipanti: 15

Tavoli tematici realizzati:
il percorso sulle opportunità di finanziamento in ambito europeo

- **Ricerca e Innovazione per il Distretto: programmi e opportunità di finanziamento per le aziende del comparto marittimo, strumenti e metodologie per una progettazione di successo nel VII Programma Quadro**
- **Le opportunità del tema Trasporti nel VII PQ: focus sui prossimi bandi e sulle prospettive future con particolare riferimento ai trasporti marittimi, alla logistica ed all'efficienza energetica.**
- **Nanoscienze, nanotecnologie, materiali e nuovi processi di produzione (NMP) nel VII PQ: focus sui prossimi bandi e prospettive future per il comparto marittimo.**
- **Sicurezza e ICT nel VII PQ: focus sui prossimi bandi e le prospettive future per il comparto marittimo.**
- **Ricerca per le PMI nel VII PQ: focus sulle prossime opportunità nell'ambito del comparto marittimo.**
- **Piattaforme Tecnologiche Europee (PTE) e primi orientamenti in vista dell'Ottavo Programma Quadro (VIII PQ), focus sul comparto marittimo.**

Tavoli tematici di prossima realizzazione

- **Analisi delle competenze necessarie alla progettazione design e co-design nel settore della nautica e del navale (in collaborazione con gli enti di formazione di progettoMare) - 24/05/2011**
- **Safety e analisi di rischio a bordo delle navi: strumenti di analisi (in collaborazione con CETENA) - 21/06/11**
- **Monitoraggio sulle navi: prospettive per le PMI del territorio FVG (in collaborazione con CETENA) - 29/06/11**
- **Progettazione delle carene con CFD - Computational Fluid Dynamics (in collaborazione con CETENA)**
- **Agenda Strategica di innovazione (in collaborazione con il RINA)**
- **Nautica da diporto: nuove metodologie di progettazione, costruzione e smaltimento**
- **La progettazione di un GREEN TERMINAL a Trieste: la sostenibilità energetica e ambientale. Stato dell'arte e progettualità**

L'Albo degli Esperti

Un nuovo strumento che si apre alle candidature dei professionisti del settore

Gli esperti si candidano a:

- **svolgere attività di docenza**
- **fornire la propria testimonianza diretta nell'ambito degli incontri rivolti agli operatori del settore**
- **contribuire allo sviluppo di attività mirate a beneficio del tessuto produttivo locale**

progettoMare
Friuli Venezia Giulia

IL POLO FORMATIVO PER
LO SVILUPPO DELL'ECONOMIA DEL MARE

Richiesta abilitazione Albo degli esperti

12.05.2011 -

E' possibile richiedere l'accesso all'Albo degli esperti a **questo link**.

Torna alla lista

Categorie, materie ed aree di competenza

La geometria della formazione

AREE ECONOMICHE DI INTERVENTO

- CANTIERISTICA NAVALE
- NAUTICA E DIPORTISTICA
- SERVIZI PORTUALI E LOGISTICI
- MARINA MERCANTILE
- PESCA E ITTICOLTURA

AREE FORMATIVE

- PROGETTAZIONE
- PROCESSO PRODUTTIVO
- MATERIALI E IMPIANTI
- TEST E COLLAUDI
- TECNICHE GESTIONALI

TIPOLOGIA ATTIVITA' FORMATIVA

- formazione manager
- alta formazione
- formazione individuale
- formazione IFTS
- formazione continua
- formazione iniziale

eccellenza
e innovation building
stimolo all'innovazione

nuovi profili tecnologici
e organizzativi
sostegno dell'innovazione

professionalità di base
del settore
aggiornamento e sviluppo

SVILUPPO DELLA COMPETITIVITA'

Le priorità di intervento e la filiera formativa

LE PRIORITA' INDIVIDUATE
La sicurezza sul lavoro
La qualità del prodotto
L'aggiornamento tecnologico
La formazione manageriale

Stimolo dell' innovazione
Formazione tecnica (post laurea)
Formazione manageriale
Seminari
Work experience

Sostegno dell' innovazione
Corsi di aggiornamento per imprese
Percorsi IFTS
Corsi post diploma
Seminari
Work experience

Sviluppo risorse umane
Percorsi di qualifica di base
Percorsi individuali
Aggiornamento
Work experience

Le attività formative, gli allievi, le aziende

	1a annualità 2009/2010	2a annualità 2010/2011
Attività formative	77	130
Numero allievi	393	940

IMPRESE COINVOLTE: 70

Le attività formative per lo sviluppo delle risorse umane

ATTIVITÀ PER LO SVILUPPO RISORSE UMANE

Questo obiettivo corrisponde all'esigenza di una formazione soprattutto tecnica e tecnologica di figure specialistiche.

CANTIERISTICA/NAUTICA
costruttori di imbarcazioni con materiali compositi; operatori per le attività di allestimento (Motoristi, Elettricisti, Meccanici, Tubisti, ecc.)

SICUREZZA
esperti della sicurezza nave; esperti della sicurezza dell'ambiente di lavoro, ecc.

Le attività formative a sostegno dell'innovazione

ATTIVITÀ A SOSTEGNO DELL'INNOVAZIONE

In tale ambito si intende valorizzare il know-how regionale (università, centri di ricerca e di trasferimento tecnologico, progetti di ricerca e innovazione DITENAVE) per rispondere ai fabbisogni di formazione per l'innovazione espressi dai comparti.

CANTIERISTICA/NAUTICA

- **soluzioni innovative per la mobilità di equipaggi e passeggeri**
- **AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ**
- **Tecnologie per l'ottimizzazione degli usi energetici nelle imbarcazioni; prototipazione e testing virtuale**
- **SICUREZZA**
- **Sistemi per la gestione di crisi e delle operazioni di salvataggio; attrezzatura del luogo di lavoro**

Le attività formative di stimolo all'innovazione

ATTIVITÀ DI STIMOLO ALL'INNOVAZIONE

In quest'ambito rientra l'esigenza di una formazione che sia non solo di tipo tecnico/tecnologico ma anche di carattere gestionale, manageriale e organizzativo.

CANTIERISTICA/NAUTICA

Progettazione nautica/navale; rinnovamento di prodotto e applicazione di tecniche di progettazione atte a ridurre tempi ed errori

AMBIENTE

Impiego delle modalità per la riduzione delle emissioni e sviluppo delle energie alternative per imbarcazioni

PORTUALITÀ

sicurezza della navigazione (ultimo miglio); logistica (primo miglio)

MANAGEMENT

L'aggiornamento continuo

L'attività di aggiornamento continuo per gli occupati è un obiettivo prioritario di *progettoMare.*

Sono stati e sono di prossima erogazione percorsi mono o multi aziendali da un minimo di 20 ad un massimo di 80 ore, da un minimo di 5 ad un massimo di 25 allievi.

I percorsi, che prevedono un cofinanziamento dell'impresa, possono essere presentati a sportello mensile fino al 30 giugno 2011.

L'orientamento ai mestieri del mare e la conoscenza del territorio

Per promuovere l'economia locale della cantieristica e della nautica del FVG e per valorizzare il ruolo formativo delle imprese, *progettoMare* vuole realizzare:

- Percorsi formativi e di orientamento da attuare attraverso seminari in azienda, per favorire a conoscenza del territorio, favorire il ruolo formativo dell'impresa, indirizzare la scelta professionale di persone (ricercatori, studenti e occupati) e integrare la proposta formativa formale degli allievi impegnati in attività formative di *progettoMare*
- Atttuare una proposta seminariale di alta formazione e di forte spessore contenutistico che stimoli pensiero, idee, intelligenze di chi è impegnato o vuole operare nell'economia del mare verso l'adozione di modelli, strumenti, comportamenti INNOVATIVI.

L'apprendimento on the job

Per acquisire competenze che implichino un maggiore profilo di autonomia, intelligenza, responsabilizzazione, favorendo la mobilità delle persone e lo scambio di esperienze lavorative

Per sviluppare occasioni di apprendimento on the job, con una modalità che dal teaching (standard) si sposti al learning (con percorsi personalizzati nella formazione)

va incrementato lo strumento delle work experience che possono svolgersi in Regione, in Italia, all'estero.

progettoMare per voi

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

www.progettomare.fvg.it

info@progettomare.fvg.it